

En plein cœur des négociations Covéa, la Direction accorde un statut de VIP aux élus titulaires du tout nouveau Comité Central d'Entreprise... et pour commencer :

Une invitation au Stade de France pour le tournoi des 6 Nations avec champagne, cocktails, amuses bouche et dîner !

La Direction se devait de remercier les organisations syndicales qui, de bonne grâce, ont signé les accords proposés sur l'UES Covéa les yeux fermés, sans en mesurer les conséquences et de fêter entre amis, la signature dans la précipitation de la constitution de l'UES Covéa !

Il est vrai que la CGT, deuxième syndicat représentatif au sein de Covéa, se retrouve à n'avoir qu'un poste sur 20 au Comité central, grâce à une opportune coalition de la CFDT, CFTC, CGC et UNSA et tient donc le rôle de « trouble-fête » !

A un moment où lors des échanges sur le statut commun, la Direction affiche très clairement son intention de niveler par le bas, on ne peut s'empêcher de faire le lien entre ces petits cadeaux et ces délicates attentions, en échanges de sacrifices qui seront imposés aux salariés dans le futur statut commun. Et cette gâterie, n'est que la partie visible de l'iceberg...

Voici le mail reçu par les élus du CCE :



« J'ai le plaisir de vous inviter le samedi 19/03/2016 au match France-Angleterre du Tournoi des 6 Nations (Stade de France - St Denis / 93).

Le déroulé de la soirée sera le suivant :

- Cocktail d'avant-match
- Repas assis
- Match – 21h00
- Cocktail de mi-temps
- Cocktail d'après match »

Les élus du CCE sont-ils sortis de la cuisse de Jupiter ?

Non ! Pour la CGT, les élus sont des salariés comme les autres avec les mêmes avantages et les mêmes contraintes. Elle ne sombrera pas dans les leurres des petits cadeaux pour nous amadouer.

Le Comité central d'entreprise Covéa comptent 20 élus titulaires, dont une élue CGT (Fidélia).

Déclaration d'Isabelle GOITIA, élue CGT au CCE COVEA, le 3 février 2016



« J'ai été étonnée de recevoir, au même titre que tous les élus titulaires du CCE Covéa, une invitation pour assister au match de rugby France-Angleterre le 19 mars prochain.

Quel sens faut-il donner à cette invitation ?

Est-ce que notre statut d'élue au CCE nous confèrerait certains privilèges ?

A l'heure où les salariés de Covéa observent, avec une certaine inquiétude, les profondes réorganisations au sein du groupe et s'interrogent sur leur futur statut commun, ils attendent sans doute autre chose de leurs représentants que de passer du bon temps avec leurs dirigeants.

Ce n'est pas ainsi que nous concevons le dialogue social à la CGT. Je déclinerais donc votre invitation ».

Le prix à payer pour des NAO COVEA au rabais :

Pendant que la croisière s'amuse, les salariés doivent se contenter des miettes.

Après une année 2014 exceptionnelle pour COVEA avec un résultat en hausse de 16%, les salariés étaient en droit d'espérer un juste retour.

La direction de COVEA a très vite expédié ces premières NAO communes en concédant :

- 1% d'augmentation générale à effet du 01/01/2016 avec un plancher de 28.68 € net par mois pour ceux qui ont cette option (donc peu de monde)
- 0.8 pour les augmentations individuelles et 0.4 pour les gratifications à effet du 1er avril
- Prime de vacances reste identique ainsi que la RMA

Après quelques lamentations d'usage, le « pack » des signataires (CFDT/CGC/UNSA/CFTC) a validé ces propositions scandaleusement basses. Nous ne les laisserons pas brader de la sorte le statut commun !

