

ASSEZ !

VOUS AVEZ ÉTÉ NOMBREUX À VOUS MOBILISER POUR EXPRIMER VOTRE MÉCONTENTEMENT !

Pour la deuxième journée de mobilisation en deux mois, vous avez été près de 140 à faire grève ce lundi 3 janvier. Au technique, c'est près d'un tiers des salariés prévus au planning qui ont manifesté leur désaccord avec la direction ! C'est la plus forte mobilisation depuis 2014.

En dépit du nombre de salariés mobilisés, Antoine Ermeneux n'a toujours pas daigné répondre aux revendications envoyées. Aucun représentant de la direction n'a souhaité dialoguer avec les grévistes, sur aucun des trois sites. La direction affiche clairement une posture de mépris face aux salariés qui osent exprimer leur mal être au travail. Le mot d'ordre général est le silence.

Il est aisé d'envoyer des vœux et des remerciements à distance, souhaitant aux salariés privés de congés de passer du bon temps en famille mais il nous paraît plus courageux de ne pas se cacher derrière un écran, accusant l'absentéisme de tous les maux, sans en chercher la cause et de venir au contact des salariés, écouter leurs revendications et y répondre.

Alors que fait-on ? Comment nous faire entendre ?

Nous vous proposons dans un premier temps de **signer la pétition** au dos afin de demander à nouveau à la direction de sortir de son mutisme pour répondre point par point aux revendications des salariés.

Pour apparaître sur cette pétition, envoyez un mail sur la boîte CGT Fidelia



Si vous souhaitez être informé de nos actions, suivez notre page Facebook : CGT Fidelia Assistance

Monsieur Ermeneux,

Suite à la grève du 3 janvier, pendant laquelle aucun membre de la direction ne s'est donné la peine de discuter avec les grévistes afin d'entendre leurs revendications, nous vous demandons par la présente pétition d'entamer un dialogue avec les salariés, en répondant point par point aux revendications suivantes, afin de démontrer votre considération réelle et sérieuse pour vos employés.

- Embauches massives, en CDI, en temps complets, et de saisonniers, dans les services soumis à de la suractivité. Remplacement systématique des départs dans tous les services.
- Augmenter le prévisionnel de congé pour les vacances scolaires (histoire de permettre aux plus nombreux de prendre une semaine de congé à Noël pour profiter de leurs proches)
- Reconstruction d'un réseau de prestataires digne de ce nom à même de fournir aux chargés d'assistance les moyens de délivrer le meilleur service possible à nos assurés.
- Suspension et remise à plat des multiples dispositifs d'évaluation en vigueur pour faire de l'évaluation un outil objectif et réellement au service des salariés et non un moyen de pression et de dégradation de leurs conditions de travail.
- Organisation d'une présence régulière sur site de représentants des services dédiés aux salariés (ADP, santé, CSEE, formation, moyens généraux). Embauche d'une infirmière sur les sites qui n'en sont pas ou plus dotés.
- Rendre leur autonomie aux managers dans l'exercice de leurs fonctions.
- Augmentation générale de 100€ brut mensuel

Nom	Prénom