

TOUT AUGMENTE *sauf* **LES** *salaires,* **ÇA SUFFIT !**

Dans tous les services, les salaires stagnent et les conditions de travail se détériorent. L'employeur demande toujours plus aux salariés, tout en réduisant les moyens pour réaliser le travail demandé.

La dégradation des conditions de travail entraîne fatigue et ras-le-bol mais la direction reste sourde au mécontentement qui s'exprime et le Gouvernement refuse de prendre des mesures générales pour garantir des hausses de salaire.



5,8 %

D'INFLATION
DEPUIS LE
DÉBUT DE
L'ANNÉE

vs/

0,9 %

SEULEMENT
D'AUGMENTATION
COLLECTIVE
APRÈS LES NAO
SALAIRE 2022
CHEZ COVEA



mobilisation nationale

JEUDI 29 SEPTEMBRE 2022

La CGT appelle l'ensemble des salariés de COVEA
à se mobiliser sur leur lieu de travail et dans la rue
pour faire cesser la pression intenable



AUGMENTER LES SALAIRES & RECONNAÎTRE LES QUALIFICATIONS !



Les caisses du groupe sont pleines. Il vient de dépenser environ 10 milliards d'euros dans les dossiers SCOR et PARTNER RE.

Sur les bassins d'emploi des grandes villes, le recrutement est très compliqué à cause d'une grille de salaire et de conditions de travail peu attractives.

Le STATUT COMMUN COVEA, tant vanté par la direction et d'autres Organisations syndicales, serait-il si attractif ...?

CE QUE PROPOSE LA CGT COVEA

Le minimum mensuel doit être de 2000 euros bruts pour 32h par semaine, soit 15€ de l'heure, et doit augmenter en fonction des diplômes et/ou de l'expérience acquise.

Nos principales revendications sont :

- ☞ Une augmentation générale d'au moins 10%, sans oublier la suppression des seuils d'individualisation, le rattrapage de salaires pour les femmes, l'augmentation du Ticket Restaurant, l'augmentation de la prime Vacances.
- ☞ Une revalorisation de l'indemnité Télétravail, de la prime pour les salariés des DROM et de Corse,
- ☞ Une revalorisation des frais kilométriques

En Mai dernier, la CGT a réclamé auprès de la direction la réouverture des NAO salaires, cette dernière a refusé. Mais la même demande a été formulée au niveau de la Branche. Des négociations ont été engagées suite à d'importants mouvements sociaux dans le secteur de l'assurance.



AU TRAVAIL ET DANS LA RUE, PRENONS LA MAIN !

☞ Seul.e-s nous sommes enferm.e-s dans le « se soumettre ou se démettre ». Collectivement nous pouvons changer la donne en utilisant les leviers stratégiques auxquels nous avons accès.

☞ Le **29 septembre 2022** la CGT appelle à la mobilisation pour gagner la hausse de nos salaires et pour répondre, sur nos lieux de travail et dans la rue, aux défis sociaux et environnementaux auxquels nous devons faire face.



retrouvez nous sur
réseaux sociaux !

