

TOUT AUGMENTE *sauf les salaires, !* ÇA SUFFIT

Dans tous les secteurs les salaires stagnent et les conditions de travail se détériorent. Les employeurs en demandent toujours plus aux cadres et professions intermédiaires, tout en réduisant les moyens pour réaliser le travail demandé.

La dégradation des conditions de travail entraîne fatigue et ras-le-bol mais la direction reste sourde au mécontentement qui s'exprime et le Gouvernement refuse de prendre des mesures générales pour garantir des hausses de salaire.



5,8 %
D'INFLATION
DEPUIS LE
DÉBUT DE
L'ANNÉE

VS

0,9 %
SEULEMENT
D'AUGMENTATION
COLLECTIVE
APRÈS LES NAO
SALAIRE 2022
CHEZ COVEA

*mobilisation
nationale*

JEUDI 29 SEPTEMBRE 2022

La CGT appelle l'ensemble des salariés de COVEA
à se mobiliser sur leur lieu de travail et dans la rue pour
faire cesser la pression intenable



AUGMENTER LES SALAIRES & RECONNAÎTRE LES QUALIFICATIONS !

Les caisses sont pleines ! Le groupe vient de dépenser environ 10 milliards d'euros dans les dossiers SCOR et PARTNER RE.

Sur les bassins d'emploi des grandes villes, le recrutement est très compliqué à cause d'une grille de salaire et de conditions de travail peu attrayantes.



Le STATUT COMMUN COVEA, tant vanté par la direction et d'autres Organisations syndicales, serait-il si attractif ...?

CE QUE PROPOSE LA CGT COVEA

Le minimum mensuel doit être de 2000 euros bruts pour 32h par semaine, soit 15€ de l'heure, et doit augmenter en fonction des diplômes et/ou de l'expérience acquise.

Nos principales revendications sont :

- Une augmentation générale d'au moins 10%, sans oublier la suppression des seuils d'individualisation, le ratrapping de salaires pour les femmes, l'augmentation du Ticket Restaurant, l'augmentation de la prime Vacances.
- Une revalorisation de l'indemnité Télétravail, de la prime pour les salariés des DROM et de Corse,
- Une revalorisation des frais kilométriques



En Mai dernier, la CGT a réclamé auprès de la direction la réouverture des NAO salaires, cette dernière a refusé. Mais la même demande a été formulée au niveau de la Branche. Des négociations ont été engagées suite à d'importants mouvements sociaux dans le secteur de l'assurance.



CHEZ FIDELIA, C'EST LA DOUBLE PEINE !

Des conditions de travail dégradées et des salariés mal payés. L'humain ne fait plus partie du cahier des charges de COVEA que ce soit pour les salariés ou pour les assurés. Pour l'instant, la direction ne veut pas ouvrir de négociations suite à notre mouvement de grève.

Il faut poursuivre la mobilisation et ne pas s'arrêter là pour que COVEA écoute enfin les salariés.

Nous ne sommes pas les seuls dans cette situation, dans tout le secteur assurances, nous subissons les mêmes logiques de réduction des coûts, les mêmes pressions pour toujours plus de rentabilité. Le 29 septembre sera l'occasion de dire STOP à la course au profit qui abime les salariés.

TOUS ENSEMBLE LE 29 SEPTEMBRE, AVEC NOS COLLEGUES DE COVEA ET D'AILLEURS, EXIGEONS D'UNE SEULE VOIX DES AUGMENTATIONS DE SALAIRES ET DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL.

> On se retrouve à SAINT-CLOUD : il y aura un piquet de grève de 10h00 à 12h00 devant FIDELIA, puis nous irons à la manifestation nationale interprofessionnelle à Paris à 14h00 place Denfert-Rochereau.

**> à TOURS à 10h00 directement place de la Liberté
> à NANTES à 10h30 directement devant la préfecture**

(Merci de nous dire si tu fais grève via cgtfidelia@fidelia-assistance.fr)



retrouvez nous sur
réseaux sociaux !

