



**OUVERTURE DES NÉGOCIATIONS
SUR LE TEMPS DE TRAVAIL
LE 20 MARS 2024**

**LA SEMAINE
DE 4 JOURS
SUR 32H GAGNE
DU TERRAIN.
*POURQUOI PAS
CHEZ COVEA ?***



Le COVID a bouleversé nos choix de vie. Nous aspirons tous à davantage de temps pour notre vie privée.

La semaine de 4 jours sur la base de 32 H est une idée portée par la CGT depuis plusieurs années, et qui fait son chemin puisque de nombreux pays la testent depuis plus d'un an, et ce même à l'initiative des entreprises.

Les premiers résultats, notamment en Grande Bretagne et en Espagne sont plutôt positifs. En France des expériences ont lieu : LDLC, ELMY, Fleury Michon, Nova Energie, KPMG, sur la base des 32 heures, et cela fonctionne !

4 JOURS SUR 32 HEURES : UNE VRAIE AVANCÉE SOCIALE

Pour les salariés



- thumb up **Baisse sensible** des burn-out et des démissions
- thumb up **Amélioration de la santé physique et mentale.** Baisse du stress, de l'anxiété, de la fatigue et des problèmes de sommeil. Diminution des troubles musculo - squelettiques
- thumb up **Réduction de la pénibilité**
- thumb up Arrivée à la **retraite en meilleure santé**
- thumb up **Réduction de la charge de travail**, notamment pour les cadres au forfait

Pour la planète



- thumb up **Réduction d'émission de gaz à effet de serre** via la réduction des transports
- thumb up **Baisse de la consommation énergétique** via le développement des comportements écoresponsables

La semaine de 4 jours parvient à concilier bien être au travail et performance mais à la condition de passer aux 32 heures. Toutes les expériences de semaine à 4 jours sans réduction du temps de travail (Belgique ou en France CNAV et URSSAF Picardie) n'ont pas été retenues par les salariés. Les journées de 9 h et l'intensification du travail pendant les 4 jours les ont découragé. Ce simple aménagement du temps de travail n'apporte pas de plus-value.

La réduction du temps de travail à 32 h porte l'enjeu central d'un meilleur partage du travail et de l'amélioration des conditions faites aux travailleurs.

Chez Covea, cela demande une négociation sur l'organisation des services.

Pour les femmes



- thumb up **Diminution des contrats temps partiels** qui maintiennent les femmes dans l'inégalité salariale et la précarité
- thumb up **Favoriser l'articulation** entre la vie professionnelle et la vie personnelle et familiale ainsi que l'égalité entre les femmes et les hommes dans la famille

Pour les entreprises



- thumb up **Meilleure attractivité de l'entreprise** auprès des salariés et sur le marché du travail
- thumb up **Proposition innovante** et moderne
- thumb up **Productivité en hausse** liée à la baisse sensible de l'absentéisme et du nombre d'arrêts maladie

Les prochaines négociations Temps de Travail seront l'occasion pour la CGT de demander la mise en place au sein du groupe d'une période TEST « *semaine de 4 jours à 32 heures sans perte de rémunération* ».

**AIDEZ NOUS À PORTER HAUT ET FORT
CETTE PROPOSITION EN SIGNANT
MASSIVEMENT LA PÉTITION :**



Pour en savoir plus sur la CGT COVEA :

>>> CGTCOVEA.ORG

Vous voulez prendre contact avec nous ou adhérer :

>>> CGTCOVEA.ORG/CONTACT

Pour en savoir plus sur la CGT

des Ingénieurs, Cadres et Techniciens :

>>> UGICTCGT.FR



la cgt
COVEA